


# 대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례

## 일부개정조례안

의안 번호	2678
----------	------

제출일자 : 2025. 6. 5.  
제출자 : 달성군수 

### 1. 제안이유

행정기구의 전문성과 효율성을 제고하기 위하여 대과 중심의 부서를 분리하고, 읍·면 맞춤형복지팀과 복지팀을 통합하여 복지서비스 제공의 일관성을 강화하며, 기준인건비 초과사용에 따른 부서별 인력을 재배치하여 조직운영의 합리성과 업무 추진의 신속성을 도모하기 위한 정원 조정.

### 2. 주요내용

가. 조직개편에 따른 정원 조정 : 안 제2조

- 안 제2조(정원의 총수) 중 지방공무원 정원 개정 : 1,040명 → 1,052명
- 안 제2조(정원의 총수) 제1호 집행기관의 정원 : 1,015명 → 1,027명

나. 직급별 정원채정기준 개정 : 안[별표 2]

- 별정직 공무원 직급별 비율 조정
- 5급 상당 이상 : 30% 이내
- 6급 상당 : 40% 이상
- 7급 상당 : 30% 이내

다. 직급별 공무원 정원표 개정 : 안[별표 3]

- 총 정원 : 1,040명 → 1,052명(+12)
- 본청 정원 : 669명 → 693명(+24)
- 읍면 정원 : 235명 → 223명(-12)
- 연구사 정원 : 4명 → 3명(-1) / 별정직 정원 : 3명 → 4명(+1)
- 기타 직급별 세부 인원 조정

3. 조례안 : 따로 붙임

#### 4. 참고사항

가. 관계법령

(1) 「지방자치법」 제125조

(2) 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제29조, 제30조, 제38조

나. 예산조치 : 2025년 추가경정예산 편성 시 예산 확보

다. 기타

(1) 신·구조문 대비표 : 붙임 참조

(2) 입법예고(2025. 5. 13. ~ 5. 28.) 결과 : 의견없음

(3) 규제심사 : 심사대상 규제사무 없음

(4) 성별영향평가 : 해당사항 없음

(5) 부패영향평가 : 특기할 사항 없음

(6) 부서합의 : 해당사항 없음

(7) 비용추계서 : 붙임 참조



## 신·구조문대비표

현           행	개   정   안
<p>제2조(정원의 총수) 대구광역시 달성군 (이하 “군” 이라 한다)에 두는 지방공무원 정원(이하 “정원” 이라 한다)을 1,040명으로 하고 다음 각 호와 같이 구분한다.</p> <p>1. 집행기관의 정원 : <u>1,015명</u></p>	<p>제2조(정원의 총수) ----- ----- ----- <u>1,052명</u>----- -----.</p> <p>1. ----- : <u>1,027명</u></p>

【별표 2】

**직급별 정원채정기준(제3조제2항 관련)**

1. 일반직 공무원

구 분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비 율	1.1% 이내	5.9% 이내	27% 이내	31% 이내	28% 이내	7% 이상

비 고 : 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

2. 연구직·지도직 공무원

구 분	연 구 직		지 도 직	
	연 구 관	연 구 사	지 도 관	지 도 사
비 율	3% 이내	97% 이상	10% 이내	90% 이상

비 고 : 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

3. 별정직 공무원

구 분	5급상당 이상	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당
비 율	30% 이내	40% 이상	30% 이내	-	-

비 고

1. 일반직과 별정직의 복수로 책정된 정원을 포함한다.
2. 읍·면의 공무원정원을 포함한다.

【별표 3】

정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)

구 분	총 계	본 청	의 회 사무국	직 속 기 관	읍 및 그 출장소	면
총 계	1,052	693	25	111	172	51
정무직 계	1	1				
군 수	1	1				
일반직 계	1,017	685	25	84	172	51
3급	1	1				
4급	9	6	1	1	1	
5급	48	34	2	2	7	3
6급이하 계	959	644	22	81	164	48
연구직 계	3	3				
연 구 관						
연 구 사	3	3				
지도직 계	27			27		
지 도 관	2			2		
지 도 사	25			25		
별정직 계	4	4				
5급 상당	1	1				
6급상당 이하 계	2	2				
7급상당 이하 계	1	1				

## 신·구 조문 대비표

현행						개정안							
[별표2] 직급별 정원채정기준(제3조제2항 관련) 3. 별정직 공무원						[별표2] 직급별 정원채정기준(제3조제2항 관련) 3. 별정직 공무원							
구분	5급상당 이상	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당	구분	5급상당 이상	6급상당	7급상당	8급상당	9급상당		
비율	30% 이상	40% 이내	30% 이상	-	-	비율	30% 이내	40% 이상	30% 이내	-	-		
[별표3] 정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)						[별표3] 정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)							
구분	총계	본청	의회사무국	직속기관	읍및그출장소	면	구분	총계	본청	의회사무국	직속기관	읍및그출장소	면
총계	1,040	669	25	111	177	58	총계	1,052	693	25	111	172	51
정무직계	1	1					정무직계	1	1				
군수	1	1					군수	1	1				
일반직계	1,005	661	25	84	177	58	일반직계	1,017	685	25	84	172	51
3급	1	1					3급	1	1				
4급	9	6	1	1	1		4급	9	6	1	1	1	
5급	43	29	2	2	7	3	5급	48	34	2	2	7	3
6급이하계	952	625	22	81	169	55	6급이하계	959	644	22	81	164	48
연구직계	4	4					연구직계	3	3				
연구관							연구관						
연구사	4	4					연구사	3	3				
지도직계	27			27			지도직계	27			27		
지도관	2			2			지도관	2			2		
지도사	25			25			지도사	25			25		
별정직계	3	3					별정직계	4	4				
5급상당	1	1					5급상당	1	1				
6급상당이하계	1	1					6급상당이하계	2	2				
7급상당이하계	1	1					7급상당이하계	1	1				

# 소요비용 추계서

## 1. 사업개요

행정기구의 전문성과 효율성을 제고하기 위하여 대과 중심의 부서를 분리하고, 읍·면 맞춤형복지팀과 복지팀을 통합하여 복지서비스 제공의 일관성을 강화하며, 기준인건비 초과사용에 따른 부서별 인력을 재배치하여 조직운영의 합리성과 업무 추진의 신속성을 도모하기 위한 정원 조정.

## 2. 비용 발생 요인

공무원 증원 12명

## 3. 관련조문

「대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례」제2조

## 4. 비용 추계결과

가. 추계의 전제

○ 지방공무원 보수업무 등 처리지침과 2025년도 세입세출예산서의 직급별 평균호봉 기준에 따름

- 연도별 비용은 매년 공무원 보수인상률은 3.8%로 산정

나. 추계 결과 : 7,680,969천 원 정도

○ 대구광역시 달성군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안 시행에 따른 인건비 비용은 5차년도까지 총 7,680,969천 원 정도 소요될 것으로 예상됨.

다. 재원조달방안 : 추가경정예산에 편성

## 5. 연도별 비용추계표 : 붙임

## 6. 작성자 : 기획예산과 기획팀장 황은수

## 〈〈연도별 비용 추계표〉〉

(단위: 천원)

구 분	1차년도 (2025)	2차년도 (2026)	3차년도 (2027)	4차년도 (2028)	5차년도 (2029)	계
세 입	1,423,795	1,477,899	1,534,059	1,592,353	1,652,863	7,680,969
지 방 세						
의존재원						
세 출	1,423,795	1,477,899	1,534,059	1,592,353	1,652,863	7,680,969
인 건 비	1,423,795	1,477,899	1,534,059	1,592,353	1,652,863	7,680,969
재원 조달	1,423,795	1,477,899	1,534,059	1,592,353	1,652,863	7,680,969
의존 재원	소 계					
	보조금					
	지방교부세					
자체 수입	소 계					
	지방세					
	세외수입					
지방채						
기 금						
특별회계 △△특별회계 △△특별회계						
균 비	1,423,795	1,477,899	1,534,059	1,592,353	1,652,863	7,680,969
기 타 (차입금, 민자, 예비비 등)						

# 관 계 법 령

## □ 지방자치법

**제125조(행정기구와 공무원)** ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

③ 행정안전부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적절하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다.

④ 지방공무원의 임용과 시험·자격·보수·복무·신분보장·징계·교육·훈련 등에 관한 사항은 따로 법률로 정한다.

⑤ 지방자치단체에는 제1항에도 불구하고 법률로 정하는 바에 따라 국가공무원을 둘 수 있다.

⑥ 제5항에 규정된 국가공무원의 경우 「국가공무원법」 제32조제1항부터 제3항까지의 규정에도 불구하고 5급 이상의 국가공무원이나 고위공무원단에 속하는 공무원은 해당 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관을 거쳐 대통령이 임명하고, 6급 이하의 국가공무원은 그 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관이 임명한다.

## □ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

**제29조(직급별 정원)** 지방자치단체의 지방공무원의 직급별 정원은 합리적인 직급체제를 이룰 수 있도록 하여야 한다. 이 경우 직급별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

**제30조(정원의 규정)** ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제2호와 제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 분청·소방학교와 소방서에 두는 소방공무원의 정원
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원
5. 합의제행정기관의 정원

② 지방공무원의 직급별 정원[「지방전문경력관 규정」 제2조에 따른 지방전문경력관(이하 “지방전문경력관“이라 한다)의 정원을 포함한다]은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원과 지방전문경력관의 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체

의 규칙으로 정한다.

③ 지방공무원의 직렬별 정원(지방전문경력관의 경우에는 「지방전문경력관 규정」 제4조 제1항에 따른 직위군별 정원을 말한다)은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조 제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

④ 지방자치단체의 장은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용 제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 있을 경우에는 그 결원의 범위에서 동일 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용제청할 수 있다.

⑤ 「지방공무원법」에 따른 겸임의 경우에는 제4항을 적용하지 아니한다.

**제38조(기구와 정원에 관한 조례·규칙의 입법예고)** ① 지방자치단체의 장은 기구나 정원의 조정을 내용으로 하는 조례·규칙의 제정·개정안을 마련한 경우에는 입법예고를 하여야 한다. 다만, 추가적인 경비가 소요되지 아니하거나 기구·정원의 감축 또는 하위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우(추가적인 경비가 소요되지 아니하지만 상위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우는 제외한다)에는 입법예고 절차를 생략할 수 있다.

② 지방자치단체의 장은 기구와 정원의 조정으로 추가로 경비가 드는 조례안을 제1항에 따라 입법예고하는 경우 그 추가로 드는 경비를 나타내야 한다.