

대구광역시 달성군 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	2521
----------	------

제출일자 : 2024. 6. 13.
제출자 : 달성군수



1. 제안이유

지방자치단체 예산편성 기준에 따른 후생복지사업 세부내용을 보완하고자 함.

2. 주요내용

예산 편성기준에 따라 단체보험료 및 건강검진비 별도 편성 근거 신설(안 제7조)

3. 조례안 : 따로 붙임

4. 참고사항

가. 관계법령 : 붙임

(1) 「지방공무원법」 제77조

(2) 「지방자치단체 예산편성 운영기준」 제4조

나. 예산조치 : 맞춤형복지제도시행경비에 편성되어 있던 단체보험료
예산을 2025년도부터 공공운영비에 반영

다. 기타

(1) 신·구조문 대비표 : 붙임 참조

(2) 입법예고(2024. 5. 9. ~ 5. 29.) 결과 : 의견 없음

(3) 규제심사 : 심사대상 규제사무 없음

(4) 성별영향평가 : 해당사항 없음

(5) 부패영향평가 : 특기할 사항 없음

(6) 부서합의 : 해당사항 없음

(7) 비용추계서 : 따로 붙임

대구광역시 달성군 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

대구광역시 달성군 공무원 후생복지에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조를 다음과 같이 한다.

- 제7조(맞춤형 복지제도의 운영) ① 군수는 소속공무원의 다양한 복지수요를 효율적으로 충족시킬 수 있도록 맞춤형 복지제도를 운영하여야 하며, 이 제도에 포함된 소속공무원 단체보험 및 건강검진은 별도 예산으로 편성하여 운영할 수 있다.
- ② 맞춤형 복지제도에 따른 복지혜택은 기본항목과 자율항목으로 구성한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

현 행	개 정 안
<p>제7조(맞춤형 복지제도의 <u>항목</u>) <u>맞춤형 복지제도에 의한 복지혜택은</u> <u>기본항목과 자율항목으로 구성한</u> <u>다.</u></p>	<p>제7조(맞춤형 복지제도의 <u>운영</u>) <u>① 군수는 소속공무원의 다양한 복</u> <u>지수요를 효율적으로 충족시킬 수</u> <u>있도록 맞춤형 복지제도를 운영하</u> <u>여야 하며, 이 제도에 포함된 소속</u> <u>공무원 단체보험 및 건강검진은 별</u> <u>도 예산으로 편성하여 운영할 수</u> <u>있다.</u> <u>② 맞춤형 복지제도에 따른 복지혜</u> <u>택은 기본항목과 자율항목으로 구</u> <u>성한다.</u></p>

□ 지방공무원법

제77조(능률 증진을 위한 사항) ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원의 근무 능률을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다. 이 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 상호 간에 협의하여 통합하여 운영할 수 있다. <개정 2021. 10. 8.>

□ 지방자치단체 예산편성 운영기준

제4조(기준경비) 지방재정의 건전한 운용과 지방자치단체 간 재정운용의 균형을 확보하기 위한 기준경비는 다음 각 호와 같다.

1. ~ 4.(생략)

5. 「지방자치단체 예산편성 운용에 관한 규칙」 제8조제2항제5호의 규정에 따라 지방공무원 맞춤형복지제도 시행 기준경비는 별표 5. 일·숙직비의 기준경비는 별표 6. 교육강사의 기준경비는 별표 7과 같다.

별표 5. 맞춤형복지제도 시행 경비

① ~ ②(생략)

③ 편성방법

- 해당 자치단체 2023년 맞춤형복지제도 시행경비가 기준액 이상인 자치단체는 2023년과 동일하게 편성(인상불가) 또는 기준액 이내로 편성
- 단체보험 및 건강검진은 '맞춤형복지제도 시행경비(201-04)' 내에서 통합운영(후생복지에 관한 자치법규가 제정되어 있는 경우에는 자치법규에 의하여 집행)

비 용 추 계 서

1. 사업개요

직원의 복지 향상과 사기 진작을 위해 예산 편성 기준에 따라 현재 시행하고 있는 건강검진비 지원 근거를 보완하고, 단체보험료 지원 규정을 마련하여 보험료 지원

2. 비용 발생 요인

직원 단체보험료 지원

3. 관련조문

「대구광역시 달성군 공무원 후생복지에 관한 조례」 개정(안) 제7조

4. 비용 추계결과

가. 추계의 전제

○ 직원 단체보험료 지원

- 보험료 지원 : 250천 원 × 1,400명 = 350백만 원

나. 추계 결과 : 350백만 원 정도(연간)

○ 「대구광역시 달성군 공무원 후생복지에 관한 조례」 개정안 시행에 따른 직원 단체보험료 지원 비용은 연 350백만 원 정도 소요될 것으로 예상됨

다. 재원조달방안 : 자체예산 350백만 원 정도(연간)

5. 연도별 비용추계표

(단위 : 천원)

구 분		1차년도 (2024)	2차년도 (2025)	3차년도 (2026)	4차년도 (2027)	5차년도 (2028)	계
세 입		350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	1,750,000
지 방 세		350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	1,750,000
의존재원		-	-	-	-	-	-
세 출		350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	1,750,000
운영비		350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	1,750,000
재원 조달		350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	1,750,000
의존 재원	소 계	-	-	-	-	-	-
	보조금	-	-	-	-	-	-
	지방교부세	-	-	-	-	-	-
자체 수입	소 계	350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	1,750,000
	지방세	350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	1,750,000
	세의수입	-	-	-	-	-	-
지방채		-	-	-	-	-	-
기 금		-	-	-	-	-	-
특별회계		-	-	-	-	-	-
균 비		350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	1,750,000
기 타 (차입금, 민자, 예비비등)		-	-	-	-	-	-

6. 작성자: 자치행정과 직원복지팀장 구을희

